


Согласовано
Председатель НС
КГП на ПХВ «Городская
поликлиника №26»
КГУ «Управление общественного
здравоохранения города Алматы»
 Кауышева А.А.

« » _____ 2023 год

Утверждена
Директор
КГП на ПХВ «Городская
поликлиника №26»
КГУ «Управление общественного
здравоохранения города Алматы»
Турсыбекова А.Т.



« » _____ 2023 год

**Антикоррупционная политика КГП на ПХВ «Городская
поликлиника №26» Управление общественного
здравоохранения города Алматы»**

г.Алматы

ГП№26 размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на корпоративном сайте ГП№26, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками, членами органов управления, и иными лицами.

6. Антикоррупционная политика ГП№26 распространяется на контрагентов и представителей ГП№26, а также на иных лиц, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

7. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом и другими внутренними документами ГП№26.

8. Все работники ГП№26 должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

9. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на Директора ГП№26.

10. Настоящая Антикоррупционная политика ГП№26 утверждается Наблюдательным советом ГП№26. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Республики Казахстан Директор организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Политики и/или антикоррупционных процедур

3. Нормативные ссылки

11. Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» от 18 ноября 2015 года N2 410-V ЗРК (с последующими изменениями и дополнениями);

12. Уголовный кодекс Республики Казахстан от 03.07.2014 года №226- V (с последующими изменениями и дополнениями);

4. Термины и определения

1.	Должностное лицо	Директор, заместители директора, заведующие отделениями и
----	------------------	---

		руководители отделов
2.	Субъекты антикоррупционной политики	Любой работник поликлиники, их представители, а также клиенты, контрагенты и иные лица

1. Введение

1. Настоящая Антикоррупционная политика КГП на ПХВ «Городская поликлиника №26» Управление общественного здравоохранения города Алматы» отражает приверженность КГП на ПХВ «Городская поликлиника №26» Управление общественного здравоохранения города Алматы» (далее-ГП№26) и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса для совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации ГП№26, а также определяет ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства ГП№26, членами его органов управления, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени ГП№26.

2. Антикоррупционные меры ГП№26 направлены на:

- 1) предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Общие положения

3. Антикоррупционная политика ГП№26 является базовым документом, определяющим основные задачи, принципы и направления антикоррупционной деятельности, целью создания которого является координирование деятельности работников ГП№26 при реализации

антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ГП№26.

4. В настоящем документе определены:

- 1) цель и задачи Антикоррупционной политики ГП№26;
- 2) основные принципы и направления Антикоррупционной политики ГП№26;
- 3) миссия руководства и обязанности работников ГП№26;
- 4) виды мошеннических и коррупционных правонарушений, виды хищений;
- 5) взаимодействие с контрагентами и государственными служащими;
- 6) основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников ГП№26.

5. Антикоррупционная политика ГП№26 предназначена для использования в части соблюдения ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства.

1.	контрагент	Юридическое или физическое лицо являющееся стороной по договору, заключаемому с ГП№26 и принявшее на себя те или иные обязательства в качестве потенциального поставщика (исполнителя или заказчика).
2.	работник	Физическое лицо состоящее в трудовых отношениях с работодателем (ГП№26) и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.
3.	Конфликт интересов (п. 5 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»	(Противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему ими исполнению ими своих должностных

		полномочий
4.	Коррупция (п. 6 статьи 1 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции»	Незаконное использование лицами, занимающих ответственную государственную должность лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя или третьих лиц, а равно подкуп данных лиц, путем предоставления благ и преимуществ
5.	Коррупционные проявления	Действие (бездействия) работников ГП №26, содержащих признаки коррупции или способствующие ее совершению.
6.	Коррупционные правонарушения (п.11 статьи 1 Закона о противодействии коррупции»)	Правонарушение, имеющие признаки коррупции, противоправные виновные деяния (действия или бездействия) в ущерб законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц или организаций либо нанесения вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства
7.	Посредничество во взяточничестве	Непосредственная передача или получение взятки поручению должностного лица Общества либо иное содействие в достижении либо реализации соглашения о получении и даче взятки;

8.	предупреждение коррупции (п. 13 статьи 1 Закона Республики коррупции «О противодействии коррупции»	деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения систем превентивных мер;
9.	Предконфликтная ситуация	ситуация, при которой у работников ГП №26, а также Организатора закупок или его представителей, при осуществлении ими своей служебной или профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов;
10	Закон Республики Казахстан противодействию коррупции	Действие или бездействие за которым законом установлена административная или уголовная ответственность
11	Материальная выгода	экономическая выгода в денежной или натуральной форме, которую можно оценить и определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан;
12	мошенничество (статья 190 Уголовного кодекса Республики Казахстан)	хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием;
13	Получение взятки (статья 366 Уголовного кодекса Республики	Получение лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненных к нему лицом, или лицом занимающую государственную

	Казахстан)	<p>должность, либо должностным лицом, а равно должностным лицом иностранного государства или международной организации лично или через посредника взятки в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, права на имущество или выгод имущественного характера для себя или других лиц за действия (бездействие) в пользу</p> <p>взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия этого лица, либо оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее :покровительство или попустительство;</p>
14	Дача взятки (статья 367 Уголовного кодекса Республики Казахстан)	<p>Дача взятки лицу, уполномоченному на выполнение государственных функций, либо приравненному к нему лицу, или лицу, (занимающему ответственную государственную должность, либо должностному лицу, а равно должностному лицу иностранного государства или международной организации лично или через посредника</p>
15	Злоупотребление полномочиями (статья 250 Уголовного кодекса Республики Казахстан) приравненному к нему лицу,	<p>Использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки</p>

5. Цели и задачи Антикоррупционной политики

1 3. Настоящая Политика разработана в целях:

1) выявить виды возможных коррупционных и мошеннических действий в ГП№26

2) реализации эффективных мер по предотвращению коррупции и мошенничества в ГП№26;

3) создания у Работников ГП№26, контрагентов ГП№26, единообразного понимания позиции ГП№26 о неприятии коррупционных и мошеннических действий в любых их формах и проявлениях;

4) снижения рисков возникновения коррупции и мошенничества в Обществе.

14. Задачами Антикоррупционной политики ГП№26 являются:

1) формирования у клиентов, контрагентов, органов управления, работников единообразного понимания позиции ГП№26 и о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2) минимизации риска вовлечения ГП№26, должностных лиц и работников ГП№26, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;

3) предупреждения коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

4) возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями; 5) формирования антикоррупционного корпоративного сознания.

6. Основные принципы Антикоррупционной политики

15. Противодействие мошенничеству и коррупции в ГП№26 основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия Антикоррупционной политики ГП№26 действующему антикоррупционному законодательству РК и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Республики Казахстан, международным договорам, действующему антикоррупционному законодательству РК и иным нормативным правовым актам, применимым к ГП№26;

2) принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства ГП№26 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) принцип вовлеченности работников. Информированность работников ГП№26 о положениях антикоррупционного законодательства РК и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ГП№26, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков;

5) принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ГП№26 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ГП№26 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных и мошеннических правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей;

7) принцип публичности и открытости деятельности. Информирование субъектов антикоррупционной политики о принятых в ГП№26 антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

9) принцип сотрудничества. Сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также партнерами и клиентами О ГП№26.

7. Основные направления противодействия мошенничеству и коррупции

16. Основными направлениями противодействия мошенничеству и коррупции являются:

1) проведение единой политики ГП№26 в области противодействия мошенничеству и коррупции;

2) принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников ГП№26 к более активному участию в противодействии противоправным деяниям;

3) обеспечение добросовестности, открытости, прозрачности, добросовестной конкуренции и объективности при оказании услуг.

17. Субъекты антикоррупционной политики не будут подвергнуты санкциям (в том числе уволены, понижены в должности, лишены премии),

если они сообщили о предполагаемом факте коррупции, либо если они отказались дать взятку, совершать коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате такого отказа у ГП№26 возникли, в том числе, упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

8. Миссия руководства ГП№26

18. Должностные лица ГП№26 должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

19. В ГП№26 закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с акционерами, контрагентами, представителями органов власти, своими работниками и иными лицами.

20. Работникам ГП№26 строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы государственной власти, самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде ГП№26.

21. Должностные лица ГП№26 принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

1) выполнять требования действующего законодательства Республики Казахстан, иных правовых норм в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

2) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

3) уважать право собственности, стремиться к балансу взаимной выгоды при совершении сделок;

- 4) в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для ГП№26 немедленно ставить в известность высшее руководство ГП№26;
- 5) не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы ГП№26;
- 6) оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;
- 7) в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- 8) воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- 9) в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики. Данное лицо назначается в соответствии с внутренними документами ГП№26;
- 10) информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома ГП№26, исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами ГП№26, и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о своих намерениях.

9. Обязанности работников ГП№26

22. Работники ГП№26 обязаны:

- 1) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГП№26;
- 2) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГП№26;
- 3) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство ГП№26 о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство ГП№26 о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГП№26 или иными лицами;

5) сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

10. Виды мошеннических и коррупционных правонарушений и виды хищений

23. В ГП№26 могут возникнуть следующие виды противоправных действий:

1) внутренние:

а) искажение финансовой отчетности преднамеренные действия, совершенные одним или несколькими лицами из числа работников и/или руководящего состава с помощью незаконных действий (бездействия) для извлечения незаконных выгод;

б) неправомерное использование/присвоение/хищение активов Общества хищение денежных средств, нецелевое использование денежных средств, хищение и преднамеренная порча основных средств, хищение лекарственных средств, наркотических средств, психотропных и сильнодействующих веществ, изделий медицинского назначения и медицинского оборудования для личного пользования/использования в частной практике, или в целях дальнейшей перепродажи;

в) действия коррупционного характера, злоупотребление и превышение должностных полномочий — использование своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей для получения имущественной выгоды, нарушения при осуществлении закупок товаров/работ/услуг, в том числе подделка/подтасовка документов, специальное завышение или занижение цены на товары, работы, услуги для получения денежных вознаграждений, дорогостоящих подарков либо выгодных услуг;

г) подтверждение либо сокрытие тех либо иных медицинских фактов, искажение истинной причины смерти;

2) внешние:

а) действия, совершаемые контрагентами с целью получения дополнительной прибыли, в том числе, уклонение от уплаты налогов и

обязательных платежей в бюджет, вследствие которых может быть нанесен ущерб Обществу и/или государству;

б) предоставление контрагентами заведомо ложной, измененной либо искаженной информации, в целях обмана либо введения в заблуждение и получения прибыли за счет ГП№26;

в) действия, направленные на несанкционированные проникновения в информационные системы ГП№26 или завладение конфиденциальной информацией с целью нанесения ущерба деятельности и/или негативного влияния на репутацию ГП№26;

г) неправомерное использование/присвоение/хищение активов ГП№26;

д) хищение и преднамеренная порча основных средств, товароматериальных ценностей и запасов ГП№26.

11. Взаимодействие с контрагентами

24. ГП№26 осуществляет выбор крупных контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса (тендера) в соответствии с установленными Правилами и процедурами, основными принципами проведения которых является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

1) анализ рынка предлагаемых услуг;

2) равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

3) честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);

4) целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек ГП№26;

5) отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;

6) предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями;

7) ГП№26 стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции;

8) ГП№26 прилагает разумные усилия, Это чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка наличия у них

собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения мошенничества и коррупции,

12. Взаимодействие с государственными служащими

25. ГП№26 не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для ГП№26 в коммерческой деятельности.

26. Взаимодействие с государственными служащими и предоставление им подарков не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и законодательства Республики Казахстан.

27. Работники ГП№26 самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

13. Профилактика мошенничества и коррупции

28. Профилактика мошенничества и коррупции в ГП№26 осуществляется путем принятия на постоянной основе следующих мер:

1) разработка и введение специальных антикоррупционных процедур:

а) введение процедуры информирования работниками ГП№26 и другими лицами о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о случаях совершения коррупционных правонарушений или о подозрениях относительно совершения мошеннических и коррупционных правонарушений, злоупотреблений и других противозаконных действий другими работниками, контрагентами ГП№26 или иными лицами, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи вышеуказанной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.);

б) введение процедуры информирования работниками ГП№26 о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования;

в) введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГП№26, от формальных и неформальных санкций;

г) проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ГП№26, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

2) формирования у работников ГП№26 нетерпимости к мошенническим действиям и коррупционному поведению, путем:

а) проведения вводного инструктажа для всех вновь принятых работников ГП№26 в части применимых комплекс требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов ГП№26;

б) доведения руководством до сведения работников ГП№26 о выявленных фактах совершения работниками коррупционных и мошеннических действий, судебных решений и т.д.;

в) проведения обучающих семинаров для работников ГП№26 по разъяснению норм антикоррупционного законодательства Республики Казахстан;

3) внедрения в практику кадровой работы правил, согласно которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при их назначении на вышестоящую должность и поощрении.

14. Управление конфликтом интересов

29. В ГП№26 декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса деловой этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на возникновения подобного рода случаев.

30. ГП№26 осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников ГП№26, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

31. ГП№26 стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников ГП№26 и придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- 1) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- 2) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГП№26 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- 3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- 4) соблюдение баланса интересов ГП№26 и работника при урегулировании конфликта интересов;
- 5) защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГП№26.

15. Проведение служебного расследования

32. ГП№26 придерживается политики абсолютной нетерпимости к совершению или сокрытию мошеннических, коррупционных и иных противозаконных действий. Любые сообщения о совершении таких действий будут рассмотрены и доведены до своего логического завершения, включая, при необходимости, выдвижение судебных исков, привлечение к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности.

33. В целях объективного, полного и всестороннего исследования обстоятельств события, которое может быть отнесено к коррупции или мошенничеству, выявления и устранения причин и условий, способствовавших их совершению, установления лиц, причастных к указанным событиям, в целях исключения необоснованного привлечения к ответственности, по каждому сообщению (заявлению) проводится служебное расследование.

При проведении расследований стаж работы, должность проверяемых лиц, их отношения с ГП№26 не учитываются.

34. Основанием для проведения служебного расследования могут являться: 1) заявление, жалоба и письменное сообщение противоправных коррупционных и мошеннических действий;

2) результаты ревизий, аудиторских и внутренних проверок;

3) сообщения работников, организаций и средств массовой информации.

35. Служебное расследование проводится комиссией, назначаемой приказом Директора ГП№26.

36. Результаты служебного расследования докладываются Директору ГП№26, которыми в случае необходимости принимается решение о передаче соответствующих материалов в правоохранительные органы Республики Казахстан.

16. Ответственность

37. На всех должностных лиц и работников ГП№26 возлагается непосредственная обязанность по противодействию коррупции и мошенничеству.

38. Должностным лицам и работникам ГП№26, иным лицам, действующим от имени ГП№26 или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество, запрещается участвовать в коррупционных и мошеннических действиях.

39. Должностные лица и работники ГП№26, а также лица, действующие от имени ГП№26 и в его интересах, обязаны:

- 1) изучить и добросовестно выполнять положения настоящей Политики;
- 2) сообщать о ставших им известными фактах коррупции и мошенничества;
- 3) оказывать содействие в проведении служебного расследования по фактам коррупции или мошенничества;

40. В случае возникновения сомнений в правомерности своих действий и их соответствия положениям настоящей Политики, работнику Общества следует проконсультироваться по данному вопросу с непосредственным руководителем или с лицом, ответственным за соблюдение корпоративной этики — Омбудсменом (Корпоративный секретарь).

41. Лица, виновные в нарушении положений настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Республики Казахстан.