

Отчет комплаенс-офицера КГП на ПХВ «Городская поликлиника №26» Управления общественного здравоохранения города Алматы по итогам 2025 года.

20 января 2025 года

г. Алматы

В целях соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, проведения мониторинга за реализацией мероприятий по противодействию коррупции в КГП на ПХВ «Городская поликлиника №26» Управления общественного здравоохранения города Алматы (далее-ГП№26) проведен анализ деятельности организации. Целью данного анализа являлась организация работы по формированию антикоррупционной культуры, по вопросам соблюдения добропорядочности и этики, по выявлению и снижению коррупционных рисков, реализацию основных направлений антикоррупционного законодательства Республики Казахстан.

**Целью противодействия коррупции:** является устранение коррупции в обществе. Достижение цели противодействия коррупции реализуется посредством решения следующих задач: формирования в обществе атмосферы нетерпимости к коррупции; выявления условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий; выявления, пресечения, раскрытия и расследования коррупционных правонарушений.

**Формирование антикоррупционной культуры:** осуществляется посредством принятия комплексных мер (*информационного, организационного, образовательного*). Согласно п.4 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» Информационная и организационная деятельность реализуется путем проведения разъяснительной работы в средствах массовой информации, организации социально значимых мероприятий, государственного социального заказа в соответствии с законодательством Республики Казахстан и иных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого сотрудника.

В 2023 году в ГП№26 Наблюдательным советом утверждены документы, как Антикоррупционная политика, Инструкция по противодействию коррупции, Положение об антикоррупционных комплаенс-

службах (комплаенс-офицере), Кодекс корпоративной этики, Политика по предотвращению и урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников.

За период 2025 года с целью проведения разъяснительных мероприятий по формированию антикоррупционной культуры организованы и проведены обучающие семинары. Организован ящик обращений граждан с учетом обратной связи, который на постоянной основе просматривается комплаенс-офицером, в случае противоправных действий принимаются соответствующие меры реагирования. Так же на постоянной основе руководством ГП№26 проводится личный прием граждан, на сайте поликлиники имеется «телефон доверия» где пациенты могут обратиться в случае противоправных действий сотрудниками поликлиники, так же на телефоны «Call-центра».

**Касательно финансового контроля:**

В целях соблюдения антикоррупционного законодательства проведен мониторинг финансово-хозяйственной деятельности поликлиники, за 2025 год нарушений не выявлено, начисление заработных плат и иных выплат ведется согласно законодательству Республики Казахстан, имеется утвержденные Положения о заработной плате, Положение о дифференцированных доплатах и премиях. Государственные закупки проводятся согласно Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках», за 2025 год кредиторской задолженности поликлиника не имеет.

**Конфликт интересов:**

По итогам мониторинга кадрового состава работников поликлиники штатная численность соответствует утвержденному штатному расписанию наблюдательным советом, родственных отношений, связей в коллективе не выявлено согласно ст.15 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции».

**Касательно антикоррупционных ограничений:**

Согласно ст.12 В целях недопущения нарушения антикоррупционного законодательства устанавливаются антикоррупционные ограничения.

- 1) осуществлению деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;
- 2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или эти лица в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействию);

5) открытию и владению счетами (вкладами) в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан, хранению наличных денег и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики Казахстан.

По факту нарушений антикоррупционных ограничений за 2025 год выявлено не было.

**Касательно средств массовой информации, мессенджеры и.т.д.:**

За отчетный период 2025 год публикаций в средствах массовой информации выявлено не было, на сайте поликлиники, в мессенджерах Facebook, Instagram, 2gis нарушение антикоррупционного законодательства не выявлено. На единой платформе обращений граждан e-Otinish на обращения, запросы, заявления ответы оформляются в срок действующему законодательству.

**Государственные услуги:**

Поликлиника работает на различных информационных ресурсах, как комплексная информационная медицинская система «Damumed», Lis-система, СУР и многое другое, предоставление медицинских услуг ведется в безбумажной форме согласно п.6 ст.59 Кодекса Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения».

**Кадровая служба:**

За отчетный период проведена работа по анализу кадровой работы, по результатам которого нарушений в сфере кадровой работы выявлено не было. Работа ведется соблюдением трудового законодательства, утверждены положения, коллективный договор, должностные инструкции приказы оформляются в соответствии с делопроизводством, листы ознакомления имеются, трудовые книжки сотрудников хранятся в сейфе, пронумерованы по буквенному алфавиту, личные дела сотрудников ведутся правильно, учет работников ведется в соответствии нормам делопроизводства, имеется утвержденная номенклатура дел, все работники имеют справки о несудимости выданные, через портал электронного правительства Комитета

Отчет комплаенс-офицера КГП на ПХВ «Городская поликлиника №26» Управления  
общественного здравоохранения города Алматы по итогам 2025 года.

по правой статистике и специальным учетам Генеральной Прокуратуры Республики Казахстан.

**Заключение:**

По итогам 2025 года фактов нарушения антикоррупционного законодательства выявлено не было, ГП№26 работает согласно действующему законодательству, нормативно-правовым актам, трудового законодательства и.т.д., работа медицинского учреждения направлена на качество предоставления медицинской помощи на первичном уровне, быстрого реагирования обращений граждан, добропорядочности, честности, открытости к обществу. Основными принципами антикоррупционного законодательства в ГП№26 являются законность, приоритет защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина, гласности и прозрачности, взаимодействия государства и гражданского общества, системного и комплексного использования мер противодействия коррупции, приоритетного применения мер предупреждения коррупции, защиты и поощрения лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции, неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

*Комплаенс-Офицер*



*Сванидзе Р.*